

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項及び第21条に基づく実施状況等の公表

【取組状況】

- ・ 女性職員のスキルアップのため研修等参加の機会を増やす
- ・ 配偶者出産休暇や育児参加休暇の取得促進のための周知等
- ・ 年次有給休暇取得目標を周知し、積極的な取得を促す
- ・ 週に1回ノー残業デーを設定

【職業生活における機会の提供に関する実績】

1 採用した職員に占める女性職員の割合

	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
男性	5人	5人	3人	2人	3人
女性	1人	1人	1人	1人	0人
合計	6人	6人	4人	3人	3人
女性割合	16.6%	16.6%	25.0%	33.3%	0.0%

2 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
男性	43人	32人	41人	44人	61人
女性	2人	2人	3人	4人	2人
合計	45人	34人	44人	48人	63人
女性割合	4.4%	5.8%	6.8%	8.3%	3.2%

3 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合 (令和5年4月1日)

区分		令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
消防監 (部長相当職)	全体	1人	1人	1人	1人	1人
	女性	0人	0人	0人	0人	0人
	女性割合	0%	0%	0%	0%	0%
消防司令長 (課長相当職)	全体	5人	5人	3人	5人	5人
	女性	0人	0人	0人	0人	0人
	女性割合	0%	0%	0%	0%	0%
消防司令 (課長補佐相当職)	全体	6人	6人	6人	6人	6人
	女性	0人	0人	0人	0人	0人
	女性割合	0%	0%	0%	0%	0%
消防司令補 (係長相当職)	全体	37人	37人	34人	38人	42人
	女性	0人	0人	0人	0人	0人
	女性割合	0%	0%	0%	0%	0%

【職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績】

1 勤続年数の男女差

	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
男性	15.9年	15.8年	16.4年	16.8年	17.4年
女性	1.5年	0.5年	1.0年	1.5年	2.5年
全体	15.6年	15.6年	16.0年	16.3年	17.0年

2 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

	平成30年度		令和元年度		令和2年度		令和3年度		令和4年度	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
育児休業取得率	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人
平均取得期間	0月	0月	0月	0月	0月	0月	0月	0月	0月	0月

3 男性の配偶者出産休暇の取得率

	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度
対象者	5人	4人	4人	5人	6人
取得者	5人	3人	4人	4人	4人
取得率	100%	75%	100%	80%	67%

4 年次有給休暇の取得状況

	平成30年	令和元年	令和2年	令和3年	令和4年
職員全体	8.8日	8.8日	11.8日	11.2日	11.4日