

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項及び第21条に基づく実施状況等の公表

【取組状況】

- ・ 女性職員のスキルアップのため研修等参加の機会を増やす
- ・ 配偶者出産休暇や育児参加休暇の取得促進のための周知等
- ・ 年次有給休暇取得目標を周知し、積極的な取得を促す
- ・ 週に1回ノー残業デーを設定

【職業生活における機会の提供に関する実績】

1 採用した職員に占める女性職員の割合

	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度
男性	5人	5人	5人	5人	3人
女性	0人	0人	1人	1人	1人
合計	5人	5人	6人	6人	4人
女性割合	0.0%	0.0%	16.6%	16.6%	25.0%

2 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
男性	57人	44人	43人	32人	41人
女性	0人	0人	2人	2人	3人
合計	57人	44人	45人	34人	44人
女性割合	0%	0%	4.4%	5.8%	6.8%

3 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合 (令和3年4月1日)

区分		平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度
消防監 (部長相当職)	全体	1人	1人	1人	1人	1人
	女性	0人	0人	0人	0人	0人
	女性割合	0%	0%	0%	0%	0%
消防司令長 (課長相当職)	全体	5人	6人	5人	5人	3人
	女性	0人	0人	0人	0人	0人
	女性割合	0%	0%	0%	0%	0%
消防司令 (課長補佐相当職)	全体	5人	5人	6人	6人	6人
	女性	0人	0人	0人	0人	0人
	女性割合	0%	0%	0%	0%	0%
消防司令補 (係長相当職)	全体	34人	37人	37人	37人	34人
	女性	0人	0人	0人	0人	0人
	女性割合	0%	0%	0%	0%	0%

【職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績】

1 勤続年数の男女差

	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度	令和3年度
男性	17.2年	16.8年	15.9年	15.8年	16.4年
女性	1.0年	2.0年	1.5年	0.5年	1.0年
合計	17.0年	16.5年	15.6年	15.6年	16.0年

2 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

	平成28年度		平成29年度		平成30年度		令和元年度		令和2年度	
	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性
育児休業取得率	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人	0人
平均取得期間	0月	0月	0月	0月	0月	0月	0月	0月	0月	0月

3 男性の配偶者出産休暇の取得率

	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
対象者	3人	12人	5人	4人	4人
取得者	1人	5人	5人	3人	4人
取得率	33%	42%	100%	75%	100%

4 年次有給休暇の取得状況

	平成28年	平成29年	平成30年	令和元年	令和2年
職員全体	7.5日	8.9日	8.8日	8.8日	11.8日