

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第15条第6項及び第17条に基づく実施状況等の公表

1 取組状況

(1) 職員採用試験における募集用ポスターの作成

女性受験者数を増やすため、当組合の女性消防職員をモデルとして起用し、平成29年度職員採用試験の募集用ポスターを作成した。ポスターは、県内大学をはじめとして県外の女子大学等にも送付し、幅広く周知した。

(2) 女子学生向け職場体験事業の実施

消防における女性の活躍を中心とした消防業務への理解を深めていただくため、総務省消防庁が支援している女子学生向け職場体験事業を実施した。

2 女性の職業選択に資する情報の公表

(1) 職員採用状況 (単位：人)

時期	男性	女性	合計	女性率
H28.4.1採用	4	1	5	20%
H29.4.1採用	5	0	5	0%

(2) 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合 (単位：人)

年度	男性	女性	合計	女性率
平成27年度	38	1	39	2.6%
平成28年度	57	0	57	0%

(3) 女性職員の割合 (平成29年4月1日) (単位：人)

区分	階級	男性	女性	合計	女性率
正職員	消防監	1	0	1	0%
	消防司令長	5	0	5	0%
	消防司令	16	0	16	0%
	消防司令補	23	0	23	0%
	消防士長	34	0	34	0%
	消防副士長	22	0	22	0%
	消防士	15	1	16	6.3%
	合計	116	1	117	0.8%
臨時職員		0	2	2	100%

(4) 休暇等の取得状況 (平成28年中)

種別	男性	女性
育児休業 (人)	0	0
産前産後休暇 (人)		0
配偶者出産休暇 (人)	1	
年次有給休暇 (日)	7.3	