

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第15条第6項及び第17条に基づき実施状況等の公表

1 取組状況

(1) 職員採用試験における募集用ポスターの作成

女性受験者数を増やすため、当組合の女性消防職員をモデルとして起用し、平成31年度職員採用試験の募集用ポスターを作成した。ポスターは、県内大学をはじめとして県外の女子大学等にも送付し、幅広く周知した。

(2) 女性用施設の整備

西伊豆消防署移転建設に伴い女性専用施設（仮眠室、浴室、洗濯室）を設けた。また、下田消防署に女性用出動準備室を整備し、勤務環境の改善を図った。

2 女性の職業選択に資する情報の公表

(1) 職員採用状況

(単位：人)

時期	男性	女性	合計	女性率
H30.4.1採用	5	0	5	0%
H31.4.1採用	5	1	6	16.6%

(2) 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

(単位：人)

年度	男性	女性	合計	女性率
平成29年度	44	0	44	0%
平成30年度	43	2	45	4.4%

(3) 女性職員の割合（平成31年4月1日）

(単位：人)

区分	階級	男性	女性	合計	女性率
正職員	消防監	1	0	1	0%
	消防司令長	5	0	5	0%
	消防司令	17	0	17	0%
	消防司令補	24	0	24	0%
	消防士長	29	0	29	0%
	消防副士長	22	1	23	4.3%
	消防士	16	1	17	5.9%
	合計	114	2	116	1.7%
臨時職員		0	1	1	100%

(4) 休暇等の取得状況（平成30年中）

種別	男性	女性
育児休業（人）	0	0
産前産後休暇（人）		0
配偶者出産休暇（人）	5	
年次有給休暇（日）	8.9	